

бізнесу. Тому суб'єкт господарювання може мати кілька комерційних найменувань.

Правове регулювання інституту комерційного найменування в Україні потребує удосконалення.

Література

1. Гражданское право: в 2т. Том 1: Учебник / Отв. ред.. проф. Е. А. Суханов. — М.: Издательство БЕК, 2000. — 816 с.
2. Закон України «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців» від 15.05.2003.
3. Вимоги щодо написання найменування юридичної особи або її відокремленого підрозділу. Затверджено Наказом Міністерства юстиції України 05.03.2012 № 368/5.
4. Комерційні найменування: основні правові аспекти : наук.-практ. вид. / за заг. ред. Ю. С. Шемшученка. — К. : Юрид. думка, 2006. — 194 с.

Новикова Е. В.,

студентка 2 курса факультета

международно-правовых отношений,

Национальный университет «Одесская юридическая академия»

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА РЕГУЛИРОВАНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ В УКРАИНЕ

Безработица — это явление, которое присутствует в любой экономике и является показателем экономической стабильности и развития рынка труда. С одной стороны, высокий уровень безработицы является стимулом для повышения профессиональных навыков сотрудником, а с другой стороны, понижает шансы на нахождения работы безработным в связи с потерей необходимых навыков.

В последнее время, в связи с кризисом и развитием автоматизации производства, повышается уровень безработицы в различных сферах. Государство старается защитить своих граждан и предоставить условия для развития рынка труда.

Безработным считается трудоспособный человек в дееспособном возрасте, который от независимых от него причин не имеет заработка из-за отсутствия работы. Статус безработного человек получает, зарегистрировавшись в государственной службе занятости.

Изменения в законодательстве призваны обеспечить безработного средствами для нахождения работы, а также для переква-

лификации работников. Основные направления связаны с развитием трудового предложения и социальных выплат.

Если говорить о средствах, то согласно новому закону «О занятости населения», человек, потерявший работу и не имеющий средств для проживания может обратиться в Государственную службу занятости и получить статус безработного. В свою очередь, ему предоставляется право на получение ежемесячного пособия по безработице (ст.44).

Размер материальной помощи так же был повышен. Согласно закону «Про общеобязательное государственное страхование на случай безработицы», минимальное пособие было повышено до 882 грн. Однако незастрахованное население так же может получать пособие, однако его минимальный размер должен составлять не менее 544 грн.

Также появляется тенденция повышения профессиональной подготовки и переквалификации кадров. Оформлен новый механизм получения помощи на профессиональную подготовку. Безработные старше 45 лет с трудовым стажем не менее 15 лет, могут получить единовременный ваучер на обучение в выбранном вузе за счет государства. Стоимость обучения не должна превышать 10 прожиточных минимумов для трудоспособных лиц. Оплата осуществляется за счет Фонда общеобязательного государственного страхования Украины. При этом на время обучения сохраняется выплата по безработице (ст.30).

Профессиональное обучение могут получить и другие группы безработных. Однако переобучение и профессиональная подготовка будет осуществляться только на определенные востребованные специальности. Оплата проводится Фондом общегосударственного социального страхования и работодателями (ст.34).

Новым законом предусмотрено стимулирование работодателей по созданию новых рабочих мест и трудоустройства на них граждан, недостаточно конкурентоспособных на рынке труда, таких как студенты и лица, старше 50 лет, путём выплаты компенсации работодателю в размере единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование за соответствующее лицо. Компенсация выплачивается ежемесячно в течение одного года со дня трудоустройства лица при условии сохранения ее занятости в течение двух лет. Однако, она предоставляется в том слу-

чае, если работодатель не уволит безработного. В ином случае, он обязан вернуть сумму в полном объеме.

Также законодательством предусмотрено стимулирование малого предпринимательства на создания новых рабочих мест. Малый предприниматель, который трудоустраивает безработного на срок не меньше 2 лет, в течение года может получать ежемесячную компенсацию в размере единого взноса. При этом работники, принятые на работу с выплатой компенсации, не могут быть уволены по инициативе работодателя.

Также осуществляется помощь по samozанятости населения. Безработный, который проявил желание быть предпринимателем, единовременно выплачивается помощь по безработице для организации такой деятельности. Также они могут получить бесплатные консультации. Однако в случае невыполнения или прекращения предпринимательской деятельности сроком до 2 лет, такое лицо не имеет права получение единовременной помощи еще раз (ст.27).

Для понижения уровня безработицы вводится механизм осуществления общественных работ. Согласно закону, их срок не может превышать 180 дней, а оплата труда не меньше минимальной зарплаты (ст.31).

Также предоставляется пособие Фондом общегосударственного страхования для работников, получившим статус частичного безработного. Таким категориям происходит выплата за каждый потерянный час в результате сокращения производства (ст.47).

Существенным изменением является возможность досрочного выхода на пенсию. Данная возможность предоставляется безработным, которые в силу изменений в организации труда не могут найти подходящую работу и до выхода на пенсию осталось не более 1,5 лет.

Таким образом, мы можем сделать заключение об устойчивом тренде законодательного изменения рынка труда в сторону уменьшения безработицы, который включает в себя следующие направления:

- Стимулирования развития малого бизнеса
- Изменения профессиональной структуры предложения на рынке труда за счет поддержки обучения и переобучения
- Расширение потребности в работниках путем стимулирования новых рабочих мест
- Досрочный выход на пенсию людей предпенсионного возраста.